

KRITÉRIA HODNOCENÍ PŘEDMĚTU**Školní rok:** 2026/2027**Třída:** 2. ročník**Předmět:** Fiktivní firma**Vyučující:** Mgr. Jan Kluganost**Kritéria:**

Kritérium	Počet
Docházka	75 %
Velké testy	Min. 2
Malé testy	Min. 4
Práce v hodině	Průběžně
Hodnoticí pohovor	2
Veletrh fiktivních firem	1

Kritérium	Poznámky
Klasifikace	1 – výborný (88 % - 100 %), 2 – chvalitebný (74 % - 87 %), 3 – dobrý (58 % - 73 %), 4 – dostatečný (44 % - 57 %), 5 – nedostatečný (0 % - 43 %) znalostí.
Docházka	Minimální docházka 75 % je povinná pro přístup k závěrečnému hodnocení. Při nesplnění tohoto kritéria bude student/ka neklasifikován/na. Vzhledem k týmovému charakteru práce ve fiktivní firmě je žák povinen zajistit předání rozpracovaných úkolů svého oddělení i v době nepřítomnosti.
Velké testy	Min. 2 velké výstupy za rok, jeden za každé pololetí. Nejde o písemné zkoušení, ale o komplexní praktický výstup firmy: 1. pololetí – kompletní zakladatelská a registrační dokumentace firmy (JRF, výpis ze živnostenského rejstříku, návrh na zápis do obchodního rejstříku, smlouva o účtu, pracovní smlouvy); 2. pololetí – kompletní dokumentace obchodního případu (nabídka, objednávka, faktura, doklad o úhradě) a daňová a mzdová agenda za sledované období. Hodnotí se úplnost, věcná správnost, formální úprava a dodržení termínu.
Malé testy	Min. 4 dílčí výstupy za rok (2 za pololetí), zaměřené na kratší úseky látky – jednotlivé doklady a dokumenty firmy (fiktivní rodné číslo a JRF, pracovní smlouva, platební příkaz, měsíční přehled pro ZP a SP, katalog a ceník, leták, vizitka, daňové přiznání). Odevzdání po termínu snižuje hodnocení o jeden stupeň.

Kritérium	Poznámky
Práce v hodině	Min. 1 známka za pololetí. Aktivní zapojení v hodinách, příprava na hodiny a plnění zadaných úkolů během výuky. Hodnotí se samostatnost při řešení úkolů svého oddělení, spolupráce s ostatními odděleními firmy, komunikace s obchodními partnery a s úřady CEFIF a dodržování termínů. Zohledňuje se rovněž plnění povinností vyplývajících z přidělené pracovní pozice.
Hodnoticí pohovor	Na konci každého pololetí proběhne hodnoticí pohovor. Žák nejprve zhodnotí svou práci sám (sebehodnocení), následuje hodnocení přímým nadřízeným ve firmě s návrhem známky, vyjádření žáka a hodnocení vyučujícím. Konečné rozhodnutí o známce náleží vyučujícímu. Pohovor je podkladem pro celkové hodnocení za pololetí.
Veletrh fiktivních firem	Účast na regionálním veletrhu fiktivních firem je povinnou součástí předmětu. Hodnotí se podíl na přípravě veletržní účasti (stánek, propagační materiály, veletržní nabídka), prezentace firmy a vedení prodejního rozhovoru na stánku a zpracování uzavřených obchodů po veletrhu. Při omluvené neúčasti zadá vyučující náhradní úkol srovnatelného rozsahu.

Dne: 7. 9. 2026

Vypracoval: Mgr. Jan Kluganost

Schválila: Mgr. Tereza Mikolášková